**МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ**

Безработица среди молодых людей считается одной из существенных социально-финансовых проблем для современного социума. Дефицит работы приводит юных людей к совершенной деградации: возникают проблемы в развитии и становлении человека, растет число разводов, падает рождаемость, возрастает количество правонарушений, становятся распространенными наркомания, пьянство, детская беспризорность.

В настоящее время на территории Российской Федерации безработица среди молодых людей считается одной из государственных проблем. Юные люди составляют 35 % трудоспособного народонаселения государства, но, будучи наиболее приспособленными к обучению, энергичными, убежденными в собственных способностях и уверенными в будущем при сопоставлении с иными категориями населения, они в особенности уязвимы пред лицом жизненных трудностей, в частности они ощущают огромные проблемы при поиске работы и дальнейшем устройстве на работу.

По данным статистики, молодые люди представляют собой наиболее многочисленную категорию безработных. Кроме этого, около 50 % работающих молодых людей составляют категорию с невысоким профессиональным статусом, т. е. работают не по квалификации.

При оценивании молодежного рынка труда, следует отметить, что его характерной особенностью считается невысокая конкурентоспособность молодых людей по сопоставлению с группами старшими по возрасту. В особенности актуальна данная проблема пред детьми и молодыми людьми в возрасте от 20 до 24 лет. По данным Росстата в июле 2014 года самую высокую степень отсутствия работы в РФ наблюдался среди, не так давно выпустившихся выпускников средних учебных заведений - городской молодежи в возрасте 15-19 лет (29,4 %) и молодых людей сельской местности (25,4 %). Практически в два раза меньше безработица встречается среди юных людей в возрасте 20-24 года (12,2 % и 15 % соответственно). [2].

В настоящее время основное противоречие, характерное для современного молодежного рынка труда, - это увеличивающийся разрыв между трудовыми притязаниями молодых людей и возможностями их удовлетворения.  
 Сообразно результатам изучений факторами довольно высокой безработицы посреди молодых людей считаются [3]:

* неимение системы распределения выпускников высших учебных учреждений на рабочие места в соответствии с приобретенной квалификацией;
* несоответствие между тем, какие квалификации на определенный момент востребованы на рынке труда, и тем, профессионалов каких квалификаций готовят институты;

- невысокая конкурентоспособность молодежи, объясненная высочайшими расходами на их приспособление к окружающей среде и рисками работодателей при их найме;

- уклонение нанимателей о принятия на работу юных, как правило, неопытных работников;

- низкая мотивация юных людей к работе;

- высочайшие запросы молодых людей к оплате труда;

- отсутствие необходимой программной и денежной базы в деятельности службы занятости по устройству на работу юных людей.

Исходя из всего вышесказанного, считается полезной разработка мер, нацеленных на создание благоприятных условий для самоопределения юного человека при выборе подходящей профессиональной отрасли, отвечающей его квалификации.

Актуальна роль кадровых агентств в событиях, проводимых Центрами занятости: ярмарках вакансий, ежемесячных собраний в Центре занятости с работниками кадровых служб, взаимных посещениях с целью решения определенных задач по устройству на работу молодежи. Для более действенного содействия занятости молодых людей нужно увеличить взаимодействие между учебными учреждениями, центром занятости, кадровыми службами и фирмами. Такая общая служба станет взаимовыгодна как для учебных учреждений (устройство на работу выпускников); кадровых агентств (познание единой обстановки в городке, отбор персонала, обращение с сотрудниками сообразно интересующей дилемме); так и для Центра занятости народонаселение (уведомление о заключенных уговорах на стажировку выпускников с указанием компаний и квалификаций сообразно сделанным трудящимся местам и, как последствие, устройство на работу жителей населенного пункта).

Согласно статистике, порядка 20 % безработной молодых людей владеет неповторимыми способностями для открытия личного дела, однако, в силу конкретных событий, лишь 5 % находят решение на это. Для решения предоставленной трудности нужно утвердить программы помощи молодежного предпринимательства [3].

Сложно вовлекать молодежь во временную занятость и общественную работу в силу очевидной непрестижности тех видов деятельностей, которые входят в составы общественных работ и мероприятий временной занятости. Поэтому особо важно учитывать специфики молодежи и применять в этой работе такие подходы:

1. Реализовывать предоставления услуг по трудоустройствам в таких формах, чтобы молодые граждане не отказывались от их получений по соображению непрестижности в молодежной среде.

2. Обеспечивать наличия гражданско-патриотических составляющих общественных работ и временной занятости молодежи с целью восприятий их как участий в решениях государственных задач, удачный старт карьеры, а не проявление безысходности.

3. Задействовать собственные потенциалы молодежных объединений и общественных организаций, которые действуют в области молодежной политики, для решений задач по обеспечениям занятости молодежи, при этом эти организации должны быть своеобразным посредником между молодыми гражданами и работодателями, а также, при необходимостях молодым гражданином и службой занятости.

Разбирая проблему молодежной безработицы, можно сделать заключение, что главный путь преодоления общественной напряженности на рынке труда молодых людей - создание нормативно-законной и финансовой базы единичной комплексной системы общественно-профессиональной ориентации и привыкание молодых людей, как составной части политики становления людских ресурсов, в которых принимали бы участие все заинтересованные стороны.

**Список литературы**

1. Багаев В. Занятость молодежи - задача государственная //Человек и труд. -2013. - №12. с.45-46.

2. Чернышева Н.И. Проблема трудоустройства выпускников учеб­ных заведений и поиск путей ее решения //Наука и экономика: научно­-информационный журнал. - №1(5). - январь 2014. - Иваново: ООО «Науч­ная мысль», 2014. - С. 62-63

3. Распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. N 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (с изменениями и дополнениями)

# 4. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями)